

TABELLA TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI**SETTORE : COOPERATIVE****COMPETENZA : DA SETTEMBRE 2020****IMPONIBILE G.N.F. ORARIO**

| LIVELLO | | Paga base | Ind. Terr. Sett. | Ind. Conting. | E.D.R. | El. Ec. Terr. | TOTALE |
|---------|-----------------------|-----------|------------------|---------------|--------|---------------|---------------------------------|
| OPERAI | APPRENDISTI | | | | | | |
| O4 | Operaio IV livello | --- | 7,23 | 1,52 | 3,01 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 11,82 |
| O3 | Operaio specializzato | AD AM | 6,73 | 1,41 | 3,00 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 11,20 |
| O2 | Operaio qualificato | AC AH AL | 6,04 | 1,27 | 2,99 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 10,36 |
| O1 | Operaio comune | AB AF AG | 5,28 | 1,11 | 2,97 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 9,42 |
| F2 | Form. Lavoro (qual.) | | 6,04 | 1,27 | 2,99 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 10,36 |
| F1 | Form. Lavoro (com.) | | 5,28 | 1,11 | 2,97 | 0,06 | Incl. nell' I.T.S. 9,42 |
| D1 | Discontinuo 50 ore | | 4,90 | 1,00 | 2,67 | 0,05 | Incl. nell' I.T.S. 8,62 |
| D2/D3 | Discontinui 60 ore | | 4,35 | 0,89 | 2,38 | 0,04 | Incl. nell' I.T.S. 7,65 |

**TRATTAMENTO ECONOMICO MALATTIA
GIORNALIERO A CARICO CASSA EDILE**

| LIV | IMP. GNF - EDR | CARENZA 50% DAL 7° AL 12° GIORNO | | | CARENZA 100 % DAL 13° GIORNO IN POI | | |
|-----|----------------|----------------------------------|------------------------|---------------|-------------------------------------|------------------------|---------------|
| | | Coefficiente | Ore giornaliere (a) | Tot. giornata | Coefficiente | Ore giornaliere (a) | Tot. giornata |
| O4 | 11,76 | 0,5 | 6,66 | 39,16 | 1,00 | 6,66 | 78,32 |
| O3 | 11,14 | 0,5 | 6,66 | 37,10 | 1,00 | 6,66 | 74,19 |
| O2 | 10,30 | 0,5 | 6,66 | 34,30 | 1,00 | 6,66 | 68,60 |
| O1 | 9,36 | 0,5 | 6,66 | 31,17 | 1,00 | 6,66 | 62,34 |

| LIV | IMP. GNF - EDR | MALATTIA DAL 4° AL 20° GIORNO | | | MALATTIA DAL 21° AL 180° GIORNO | | |
|-----|----------------|-------------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|------------------------|---------------|
| | | Coefficiente | Ore giornaliere (a) | Tot. giornata | Coefficiente | Ore giornaliere (a) | Tot. giornata |
| O4 | 11,76 | 0,330 | 6,66 | 25,85 | 0,107 | 6,66 | 8,38 |
| O3 | 11,14 | 0,330 | 6,66 | 24,48 | 0,107 | 6,66 | 7,94 |
| O2 | 10,30 | 0,330 | 6,66 | 22,64 | 0,107 | 6,66 | 7,34 |
| O1 | 9,36 | 0,330 | 6,66 | 20,57 | 0,107 | 6,66 | 6,67 |

| LIV | IMP. GNF - EDR | CARENZA INF./M.P. 50% DAL 1° AL 3° GIORNO | | |
|-----|----------------|---|------------------------|---------------|
| | | Coefficiente | Ore giornaliere (a) | Tot. giornata |
| O4 | 11,76 | 0,234 | 5,71 | 15,71 |
| O3 | 11,14 | 0,234 | 5,71 | 14,88 |
| O2 | 10,30 | 0,234 | 5,71 | 13,76 |
| O1 | 9,36 | 0,234 | 5,71 | 12,51 |

| LIV | IMP. GNF - EDR | INFORTUNIO DAL 4° AL 90° GIORNO | | | INFORTUNIO DAL 91° GIORNO IN POI | | |
|-----|----------------|---------------------------------|------------------------|---------------|----------------------------------|------------------------|---------------|
| | | Coefficiente | Ore giornaliere (b) | Tot. giornata | Coefficiente | Ore giornaliere (b) | Tot. giornata |
| O4 | 11,76 | 0,234 | 5,71 | 15,71 | 0,045 | 5,71 | 3,02 |
| O3 | 11,14 | 0,234 | 5,71 | 14,88 | 0,045 | 5,71 | 2,86 |
| O2 | 10,30 | 0,234 | 5,71 | 13,76 | 0,045 | 5,71 | 2,65 |
| O1 | 9,36 | 0,234 | 5,71 | 12,51 | 0,045 | 5,71 | 2,41 |

- Note
- (a) Ore giornaliere malattia : 40 ore / 6 giorni = 6,66
(b) Ore giornaliere infortunio : 40 ore / 7 giorni = 5,71
(c) Nel caso che il lavoratore, nel trimestre solare scaduto prima dell' evento, non possa far valere almeno 450 ore, il rimborso del Trattamento Economico viene proporzionalmente ridotto. Ai fini del raggiungimento delle 450 ore, si considerano utili le ore di: Ferie godute - Festività - Congedo Matrimoniale - Donazione sangue - Permessi sindacali - Permessi studio - C.I.G. - ecc...
(d) Per i lavoratori assunti da meno di 3 mesi, il trattamento economico spetta per intero.
(e) Il rimborso del T.E.M. verra' effettuato con le aliquote al 30/09/2000.